UNinFORM GROUP

MASTER
HR Management & Innovation
9ª Edizione



MANAGER HR 4.0: RISORSE UMANE TRA INNOVAZIONE E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Con Laboratorio Zucchetti InRecruiting
Il software più usato nei processi di selezione HR

ZUCCHETTI

Master Qualificato
CEPAS

Uninform è certificata
ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification

Uninform è associata
ASFOR SOCIO AGGREGATO

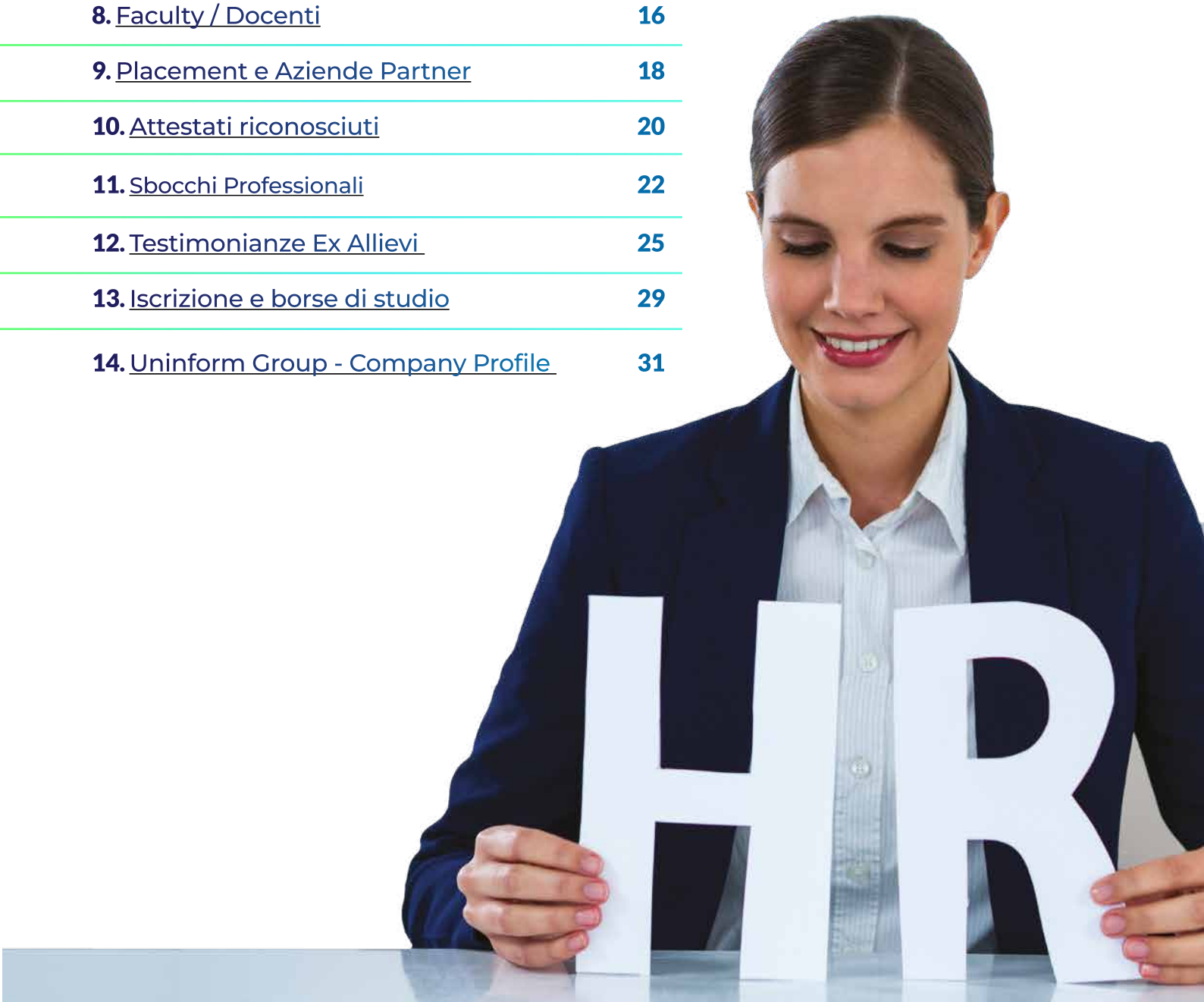
Uninform è socio
UNI ENTE ITALIANO DI NORMAZIONE

EBAFoS Ente Accreditato REGIONE LAZIO

Indice

Clicca sul testo e vai alla pagina di tuo interesse

1.	Presentazione	**3**
2.	Perché scegliere il Master Uninform	**4**
3.	Il Master che ti offre di più	**6**
4.	Prospettive di carriera	**7**
5.	Stage garantito	**8**
6.	Programma Master	**9**
7.	Calendario	**13**
8.	Faculty / Docenti	**16**
9.	Placement e Aziende Partner	**18**
10.	Attestati riconosciuti	**20**
11.	Sbocchi Professionali	**22**
12.	Testimonianze Ex Allievi	**25**
13.	Iscrizione e borse di studio	**29**
14.	Uninform Group - Company Profile	**31**





1. Presentazione

Viviamo in un mondo che cambia rapidamente e che richiede nuove competenze per la gestione delle risorse umane (HR) per affrontare le sfide del presente e del futuro. Per questo, abbiamo progettato un Master in HR Management & Innovation, frutto della collaborazione con aziende HR di eccellenza, nazionali e internazionali.
Un Master unico, con lezioni accademiche e un corpo docente di alto livello. Un programma di 320 ore di formazione live o E-Learning per un percorso full immersion che ti fornirà gli strumenti per gestire le risorse umane in modo innovativo ed efficace, dalla gestione delle risorse umane alle ultime tendenze in materia di HR Analytics, Employer Branding, Diversity & Inclusion, Agile HR e Intelligenza Artificiale.
Il tuo percorso formativo sarà completato da uno stage garantito di 6 mesi, che ti aprirà le porte di una carriera di successo nel settore delle Risorse Umane. Questa opportunità è forte di un placement occupazionale eccellente, che i nostri master vantano da oltre 30 anni.
Crediamo nel tuo talento e siamo orgogliosi di accompagnarti in questo viaggio verso il tuo domani!

Avv. Giovanni Giordano
Direttore e Socio fondatore
UNINFORM GROUP

Alcuni numeri del Master UNINFORM

2 mesi 320 ore di Alta Formazione	Moduli innovativi come Employer Branding e AI	6 mesi 900 ore di Stage garantito	92% di Placement Occupazionale
Roma Milano E-learning	12 Attestati Qualificati	oltre 750 Aziende Partner	30 anni di esperienza nell'Alta Formazione

2. Perché scegliere il Master Uninform?

1 Esperienza

Con Uninform la formazione va di pari passo con l'esperienza!

In oltre 30 anni di attività nella Formazione Professionale, Uninform ha formato i migliori manager in tutti i settori dell'economia. Di seguito alcune delle numerose certificazioni e accreditamenti conseguiti:

Master Qualificato CEPAS

Uninform è certificata

Uninform è associata ASFOR SOCIO AGGREGATO

Uninform è socio UNI

EBAFoS

2 Piano didattico innovativo e docenti d'eccellenza

Lo sguardo dritto verso il futuro con un programma innovativo e completo che raggiunge anche l'Intelligenza Artificiale applicata all'ambito delle Risorse Umane, con docenti esperti provenienti dal mondo accademico, manageriale e consulenziale. Ma non solo, il programma prevede anche Laboratori pratici come quello previsto sul Gestionale Zucchetti InRecruiting, uno dei software più utilizzati nel mondo delle HR.

Le Aziende Partner che intervengono nella fase didattica del Master

randstad · Group · ZUCCHETTI · Adecco · Manpower

3 92% Placement occupazionale

Con un tasso di inserimento lavorativo superiore al 90%, i master offerti da Uninform sono la scelta ideale per chi desidera entrare nel mondo del lavoro con successo. La Business School del Gruppo Uninform si distingue per l'eccellenza della formazione e dei tirocini, frutto di partnership con aziende nazionali e internazionali da oltre 30 anni. Grazie a queste collaborazioni, migliaia di giovani hanno avuto l'opportunità di mettere in pratica le proprie competenze, spesso trasformando gli stage in vere opportunità di lavoro e consolidando la propria carriera.

4 12 Attestati qualificati

Il Master HR Management & Innovation offre ai partecipanti la possibilità di ottenere diversi Attestati che certificano le competenze acquisite nel campo della gestione delle risorse umane e dell'innovazione organizzativa. Gli attestati sono riconosciuti e apprezzati dal mercato del lavoro, e dimostrano la preparazione e la professionalità dei diplomati.

5 Offriamo il miglior rapporto qualità-prezzo sul mercato

Il nostro Master, completo di 320 ore di formazione, 6 mesi di stage garantito e attestati di qualifica, è disponibile a soli 3.600 euro + IVA, rateizzabili. Grazie al contributo delle aziende promotrici, questa offerta competitiva rende più facile e conveniente l'accesso alla formazione professionale. Il nostro network di contatti consolidato e i nostri attestati di qualifica riconosciuti offrono ai partecipanti un accesso diretto e concreto al mondo del lavoro.



Acquisisci competenze innovative immediatamente utilizzabili nelle risorse umane:

selezione, sviluppo, gestione, organizzazione.



3. Il Master che ti offre di più

Un Percorso Full Immersion completo e coerente

Il Master in HR Management & Innovation di Uninform Group è l'unico a proporre oltre **320 ore di formazione Live, in diretta con docenti di altissimo profilo**, in un percorso Full Immersion guidato e coerente, in cui non si è mai abbandonati a lezioni registrate (modello video YouTube) o ad una miriade di materiali e risorse disorganizzati e poco utili.

Il Master di Uninform presenta un piano studi lineare, con un calendario formativo definito di lezioni in diretta: **i docenti sono sempre a disposizione dei candidati**, per la massima possibilità di confronto e contatto.

Alla fine del Master si proseguirà con un **inserimento nel mondo lavorativo** grazie allo Stage Garantito.

Per costruire al meglio il proprio futuro, è fondamentale affidarsi a chi offre il massimo con il minimo investimento. Ecco perché scegliere **Uninform Group è la scelta vincente**.

2 Mesi

2 Mesi di Formazione (+ 320 ore)

Da svolgere in:
E-Learning
oppure in sede a
Roma o Milano

6 Mesi

6 Mesi di Stage (+ 900 ore)

Per vedere sul campo quanto appreso in aula e farsi conoscere dalle aziende.

+750 Aziende

+750 Aziende Partner

Oltre 750
Aziende Partner,
in tutti i settori
dell'economia

LIVE

Solo lezioni LIVE con docenti

Lezioni LIVE per
garantire la qualità
e la continuità della
didattica

4. Prospettive di carriera

Benvenuto nel mondo dinamico delle Risorse Umane!
Questo settore rappresenta un intricato intreccio di persone, strategie e innovazione. Nell'esplorare le risorse umane, ti troverai coinvolto in una vasta gamma di ambiti aziendali, che vanno dalla gestione del personale alla comunicazione, dall'analisi dei dati alla creazione di strategie avanzate.
Immagina di essere responsabile della selezione dei talenti più adatti per l'azienda, di sviluppare programmi formativi per migliorare le competenze dei dipendenti, di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e di utilizzare l'intelligenza artificiale per ottimizzare le operazioni HR. E questo è solo l'inizio!
Preparati ad esplorare un universo all'avanguardia, dove le tue abilità e la tua passione per le risorse umane si uniranno alle opportunità offerte dalla tecnologia e dall'innovazione.

Alcuni degli sbocchi professionali previsti


Responsabile del personale


Esperto nella gestione delle risorse umane


Esperto in selezione e valutazione del personale



Esperto in AI HR Tech


Esperto nell'amministrazione del personale e nella gestione degli stipendi


Esperto in formazione professionale


Esperto in diversità e inclusione


Esperto in comunicazione organizzativa


Esperto in relazioni industriali e sindacali


Consulente di organizzazione aziendale


Esperto in relazioni con i dipendenti


Esperto in benessere organizzativo


Esperto di analisi e valutazione delle prestazioni


Esperto in gestione del cambiamento


Esperto in HR Analytics

Vedi più avanti l'approfondimento sugli sbocchi professionali

5. Stage garantito

Al termine della fase didattica, il Master ti consente di mettere in pratica le tue conoscenze in un contesto lavorativo reale. Per questo abbiamo coinvolto i più importanti player in ambito HR e aziende multinazionali in tutti i settori dell'economia per garantirti uno stage di 6 mesi affiancando manager esperti e acquisendo know-how prezioso.

L'esperienza di Stage garantito ti permetterà di:

1 Mettere in pratica quanto appreso durante la fase d'aula

Un'importante fase della crescita di un professionista è l'applicazione nella pratica di tutte quelle conoscenze apprese in aula. Ecco perché la fase di stage è fondamentale.

Durante lo stage, avrai l'opportunità di:

- Applicare le Competenze: mettere in pratica abilità e strategie apprese durante la fase d'aula.
- Affrontare Situazioni Reali: si verrà chiamati a risolvere problemi, collaborare con colleghi e prendere decisioni.
- Imparare dall'Esperienza: nulla sostituisce l'esperienza diretta. Lo stage segna il passaggio da Allievo a Professionista, pronto per il mercato del lavoro.

2 Favorire un primo inserimento lavorativo (92% di Placement)

Lo stage rappresenta un trampolino di lancio per la propria carriera. Tutti i Master Uninform vantano un eccellente placement occupazionale, il che significa che la maggior parte dei nostri studenti trova un impiego subito dopo il completamento dello stage.

Ecco come lo stage favorisce il tuo inserimento lavorativo:

- Networking: Durante lo stage, si entrerà in contatto con professionisti del settore.
- Esperienza Pratica: I datori di lavoro apprezzano l'esperienza pratica. Lo stage darà una marcia in più per arricchire il curriculum e ricevere referenze da spendere in futuro.
- Occupazione: lo stage può tradursi anche in un immediato inserimento in azienda al termine dello stesso.

3 Accedere alle più importanti aziende, nazionali ed internazionali

UNINFORM GROUP ha attivato, in 30 anni di esperienza, rapporti di collaborazione con oltre 750 aziende, in tutti i settori dell'economia, nazionali ed internazionali, dove i candidati dei propri Master hanno svolto una esperienza sul campo estremamente valida che, in moltissimi casi, si è trasformata in un rapporto di lavoro.



6. Programma Master in HR Management & Innovation

Il Master prevede **2 mesi di didattica** online o in presenza e **6 mesi di stage garantito** in azienda.
Il programma è **full time** (9.00 – 17.30, con pause durante la giornata), articolato in **4 macroaree** e **10 moduli**.
Ogni modulo si conclude con un test di verifica, pensato per consolidare l'apprendimento e garantire la qualità del percorso.

1ª Macroarea — Risorse Umane & Management

In questa area, esploreremo la storia e l'evoluzione del ruolo delle Risorse Umane all'interno delle organizzazioni. Analizzeremo i diversi modelli organizzativi e le sfide che la funzione HR affronta nell'era della trasformazione digitale. Inoltre, studieremo le teorie e i processi di gestione del cambiamento organizzativo, nonché l'applicazione della metodologia Agile al project management.
Faremo infine un approfondimento relativo all'orientamento delle nuove risorse in azienda, al coaching per lo sviluppo della propria carriera e al placement dei giovani talenti all'interno dell'organizzazione.
L'obiettivo è sviluppare le competenze per gestire il capitale umano all'interno di un'organizzazione.

MODULO 1

Evoluzione delle Risorse Umane e Modelli organizzativi

In un ambito dinamico ed in continua evoluzione come quello delle Risorse Umane risulta necessario realizzare una linea del tempo, analizzando come i modelli organizzativi si sono adattati dai primordi del settore sino ad oggi, con l'applicazione dell'Intelligenza Artificiale. Dalla gestione tradizionale alle nuove metodologie agili, un salto indietro e poi in avanti nell'ambito delle HR.

- Storia ed evoluzione del ruolo delle Risorse umane nell'organizzazione
- Modelli organizzativi e gestione delle Risorse umane
- Sfide per la funzione HR nell'era della trasformazione digitale
- Gestione del cambiamento organizzativo: teorie e processi

MODULO 2

Orientamento, Career Coaching & Placement

Il successo di un Programma HR dipende dalle capacità di un Esperto e Manager di guidare i talenti verso il loro massimo potenziale. Questo modulo approfondirà l'importanza dell'orientamento, del career coaching e del placement.

- Strategie per individuare opportunità di stage e lavoro coerenti con il proprio profilo.
- Acquisizione di consapevolezza delle proprie potenzialità e attitudini.
- Costruzione di un progetto professionale personalizzato.
- Identificazione delle aspettative e degli obiettivi di carriera.



2ª Macroarea

Gestione del Talento & Employer Branding

Qui ci concentreremo sulla gestione strategica del talento e sull'employer branding. Esploreremo, infatti, le migliori pratiche per l'attrazione, la selezione, la fidelizzazione, la formazione e lo sviluppo dei talenti. Tratteremo inoltre il ciclo dell'employee experience in azienda, analizzando l'impatto della cultura aziendale, delle politiche di diversity & inclusion e delle leve di engagement.

MODULO 3

Employer Branding

Approfondiremo la comunicazione aziendale e la creazione della reputazione del brand. Esploreremo i canali comunicativi utilizzati per promuovere l'immagine del datore di lavoro e il ruolo dei collaboratori come "ambasciatori del brand". Inoltre, analizzeremo il monitoraggio e la gestione delle recensioni online e l'importanza del personal branding.

- Comunicazione aziendale e creazione della reputazione del brand
- Gestione dell'employer branding: canali comunicativi e creazione dei contenuti
- Il ruolo dei collaboratori "brand ambassador"
- Monitoraggio e gestione recensioni online
- Personal branding

MODULO 4

Ricerca e Selezione

È concentrato sulla ricerca del personale utilizzando strumenti digitali come il social recruiting e gli Applicant Tracking Systems (ATS). Esploreremo l'uso di LinkedIn Recruiter e LinkedIn Talent Insights, e le tecniche di selezione come colloqui individuali e di gruppo, Assessment Center e valutazione delle competenze.

- La nuova ricerca del personale: social recruiting, digital recruiting e gli ATS
- Focus LinkedIn Recruiter/ LinkedIn Talent Insights e ATS InRecruiting di Zucchetti
- Focus selezione profili tech e IT-AI&Agile nel recruiting
- Tecniche e strumenti di selezione: colloqui individuali e di gruppo, Assessment center e la valutazione delle competenze

MODULO 5

Cultura aziendale & Engagement

Analizzeremo i modelli culturali in azienda, le politiche di diversity & inclusion e il coinvolgimento del collaboratore in azienda, verificandone l'efficacia sull'esperienza del collaboratore.

- Politiche di Diversity, Equity & Inclusion
- Employee experience
- Focus engagement & conflitti generazionali



MODULO 6

Formazione & Sviluppo

Scopriremo come si individuano i bisogni formativi in azienda e come si progettano e valutano dei piani di apprendimento efficaci, per poi concentrarci su come elaborare dei piani di crescita e di sviluppo del talento in azienda.

- Analisi dei bisogni di formazione e learning design (progettazione e sviluppo dei programmi di formazione e apprendimento): macro-progettazione e micro-progettazione
- Valutazione dell'efficacia della formazione
- Piani di crescita delle risorse e sviluppo delle carriere
- Metodologia Agile

3ª Macroarea — Digital HR & Innovation

La macroarea Digital HR & Innovation si focalizza sull'utilizzo delle tecnologie digitali nell'ambito della gestione delle risorse umane, fornendo ai partecipanti le competenze e gli strumenti necessari per abbracciare la trasformazione digitale e prosperare in un contesto lavorativo in continua evoluzione.

MODULO 7

Gestione della Performance & HR Analytics

In questa sezione, esploreremo come mappare e bilanciare le competenze aziendali. Utilizzeremo metodi tradizionali e digitali per valutare le prestazioni dei dipendenti e sviluppare piani di miglioramento basati su dati concreti. Approfondiremo anche l'uso dei Big Data e dell'analisi delle persone per prendere decisioni strategiche in ambito HR.

- Mappatura e bilancio delle competenze in azienda
- Valutazione delle prestazioni e del potenziale: metodi e strumenti dal tradizionale al digitale
- Sviluppo del piano di miglioramento delle prestazioni
- Gestione dei Big Data
- People analytics

MODULO 8

HR & l'Intelligenza Artificiale

Scopriremo il ruolo cruciale dell'Intelligenza Artificiale nella trasformazione dei processi HR. Esploreremo le strategie per gestire il cambiamento e le sfide etiche associate all'AI nelle Risorse Umane. Inoltre, analizzeremo le applicazioni pratiche dell'AI nel recruiting, nell'onboarding e nella formazione.

- Ruolo dell'AI nella trasformazione dei processi HR
- Strategie per la gestione del cambiamento e delle sfide etiche dell'AI nelle Risorse umane
- Campi di applicazione: AI nel recruiting, nell'onboarding e nella formazione



4ª Macroarea Lavoro, retribuzione e benefit

In questa area esploreremo le politiche retributive, i sistemi di benefit e le leggi del lavoro. Gli allievi acquisiranno una comprensione approfondita delle normative e delle pratiche relative alla retribuzione, ai benefit aziendali e ai diritti dei lavoratori.

MODULO 9

Lavoro, Smartworking e Relazioni Industriali

Approfondiremo i contratti di lavoro, l'amministrazione del personale e le nuove modalità di lavoro come lo smartworking. Esploreremo anche i diritti sindacali e la gestione delle negoziazioni industriali. La sicurezza sul lavoro e la formazione saranno parte integrante di questa sezione.

- Contratti di lavoro e amministrazione del personale
- Smartworking e lavoro da remoto
- Diritti e attività sindacali
- Gestione delle negoziazioni industriali
- Sicurezza sul Lavoro, Formazione generale e Formazione specifica rischio basso

MODULO 10

Retribuzione e Welfare

Analizzeremo le politiche retributive, esplorando le diverse forme di welfare aziendale e organizzativo. Inoltre, affronteremo la gestione dei costi legati alla retribuzione dei dipendenti, garantendo al contempo il loro benessere.

- Politiche retributive
- il Welfare: classico, aziendale, organizzativo e politiche di Wellbeing
- Gestione dei costi della retribuzione

7. Calendario

EDIZIONE FEBBRAIO 2027	AULA: E-LEARNING, ROMA, MILANO	Dal lunedì al venerdì ore 9:00 - 17:30

EVOLUZIONE DELLE RISORSE UMANE E MODELLI ORGANIZZATIVI ORIENTAMENTO, CAREER COACHING & PLACEMENT			
DATA	**MODULO 1 E 2**	**NOTE**	**DOCENTI**
Giovedì 25 febbraio Venerdì 26 febbraio	Evoluzione e Sfide della Funzione HR, Digital Transformation, Modelli Organizzativi e Gestione del Cambiamento		Elisabetta Vernoni
Lunedì 1 marzo	Career Coaching e Placement		Lucia Tagliaferri

EMPLOYER BRANDING			
DATA	**MODULO 3**	**NOTE**	**DOCENTI**
Martedì 2 marzo Mercoledì 3 marzo Giovedì 4 marzo Venerdì 5 marzo	Comunicazione aziendale e creazione della reputazione del brand Gestione dell' Employer Branding		Giuseppe Caliccia

RICERCA E SELEZIONE			
DATA	**MODULO 4**	**NOTE**	**DOCENTI**
Lunedì 8 marzo	Strategie di recruiting		Filippo Di Benedetto
Martedì 9 marzo	Laboratorio InRecruiting Zucchetti		Zucchetti
Mercoledì 10 marzo	Tecniche e Strumenti di Selezione: Colloqui, Assessment e Valutazione delle Competenze		Andrea Mancini

CULTURA AZIENDALE & ENGAGEMENT			
DATA	**MODULO 5**	**NOTE**	**DOCENTI**
Giovedì 11 marzo Venerdì 12 marzo	Engagement e Conflitti Generazionali		Lucia Tagliaferri

FORMAZIONE E SVILUPPO			
DATA	**MODULO 6**	**NOTE**	**DOCENTI**
Lunedì 15 marzo Martedì 16 marzo	Analisi dei Bisogni di Formazione e Learning Design e Valutazione dell'Efficacia Formativa		Giorgia Corsetti
Mercoledì 17 marzo	Piani di Crescita delle Risorse e Sviluppo delle Carriere Agile HR		Loredana Cofano



7. Programma e calendario

GESTIONE DELLA PERFORMANCE & HR ANALYTICS			
DATA	**MODULO 7**	**NOTE**	**DOCENTI**
Giovedì 18 marzo	Gestione dei Big Data		Alessandro Di Pasquale
Venerdì 19 marzo Lunedì 22 marzo	Mappatura e Bilancio Competenze, Valutazione Prestazioni e Potenziale, Sviluppo Prestazioni e People Analytics		Alessandro Di Pasquale

HR & L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE			
DATA	**MODULO 8**	**NOTE**	**DOCENTI**
Martedì 23 marzo Mercoledì 24 marzo	Ruolo dell' AI nella Trasformazione dei Processi HR & Strategie e Sfide Etiche dell'AI nell'HR		Simone Puorto
Giovedì 25 marzo Venerdì 2 aprile Lunedì 5 aprile	Campi di Applicazione della Generative AI: Recruiting, Formazione, Sviluppo, Produttività ed Employer Branding		Andrea Cecchetti

LAVORO, SMARTWORKING E RELAZIONI INDUSTRIALI			
DATA	**MODULO 9**	**NOTE**	**DOCENTI**
Giovedì 8 aprile Venerdì 9 aprile	Sicurezza sul Lavoro, Formazione Generale e Rischio Specifico		Paolo Azzolina
Martedì 13 aprile Mercoledì 14 aprile Giovedì 15 aprile Venerdì 16 aprile Lunedì 19 aprile	Contratti di Lavoro, Amministrazione del Personale, Smart working, Diritto, Attività Sindacali e Negoziazioni		Giada Postranecka

RETRIBUZIONE E WELFARE			
DATA	**MODULO 10**	**NOTE**	**DOCENTI**
Martedì 20 aprile Mercoledì 21 aprile Giovedì 22 aprile Martedì 27 aprile Giovedì 29 aprile	Politiche Retributive, Welfare, Wellbeing e Gestione dei Costi della Retribuzione		Sabrina Primavera
Venerdì 30 aprile	Colloqui Finali Placement		

FASE DI STAGE DA MAGGIO 2027



Focus sull'intelligenza artificiale

L'Intelligenza Artificiale sta ridisegnando in profondità il lavoro delle Risorse Umane: dal recruiting predittivo all'onboarding assistito da chatbot, dalla mappatura dinamica delle competenze alla formazione personalizzata, fino alle analisi di clima e performance basate su dati reali. Per questo il Master in HR Management & Innovation insegna a utilizzare l'AI non come gadget, ma come leva concreta per migliorare qualità delle decisioni, tempi dei processi e trasparenza organizzativa. Quadro normativo dell'AI in HR: AI Act (sistemi ad alto rischio e pratiche vietate), L. 132/2025 art. 11 (AI e lavoro), obblighi informativi sui sistemi automatizzati (D.Lgs. 104/2022, art. 1-bis D.Lgs. 152/1997), GDPR art. 22, Statuto dei lavoratori art. 4

Ambiti, metodi e obiettivi dell'AI per il settore delle HR

In questa area, esploreremo l'evoluzione dell'Intelligenza Artificiale applicata alle Risorse Umane nelle organizzazioni. Analizzeremo i principali modelli e casi d'uso data-driven e le sfide che la funzione HR affronta nell'era della trasformazione digitale. Inoltre, studieremo le teorie e i processi di adozione responsabile dell'AI, nonché l'applicazione della metodologia Agile al project management.

AI per Recruiting & People Analytics

In un contesto HR sempre più data-driven è essenziale definire una linea di processo chiara: dall'analisi dei fabbisogni alla short list, fino al consolidamento dei dati in dashboard leggibili. Dalla selezione tradizionale alle pipeline automatizzate, un salto di qualità che unisce rapidità, tracciabilità e trasparenza.

- Skill matching e parsing CV con criteri spiegabili
- Quality of hire e time-to-hire misurati su cruscotti
- Interviste strutturate e rubriche di valutazione supportate da AI
- Short list e feedback al candidato più chiari e coerenti

Etica, Governance e Adozione dell'AI

Per un'AI davvero utile all'HR servono policy, controlli e formazione: definizione dei dati trattati, valutazioni d'impatto, ruoli e responsabilità, supervisione umana in ogni fase. La governance assicura non discriminazione, privacy e sicurezza, mentre un piano di change management accompagna persone e manager nell'uso quotidiano degli strumenti.

- Human-in-the-loop e regole anti-bias documentate.
- Policy & DPIA per privacy e sicurezza dei dati.
- Audit dei modelli e monitoraggio delle performance nel tempo.
- Formazione e comunicazione per un'adozione graduale e consapevole.



8. Faculty / Docenti

UNINFORM GROUP si avvale di un'élite di docenti, i quali si dedicano con passione e costanza alla ricerca e allo sviluppo, contribuendo significativamente al progresso del settore. Convergono nell'area docenti, professionalità con profili e competenze necessariamente diverse per conoscenze ed esperienza: docenti universitari, consulenti e dirigenti aziendali nonché esperti di varie industrie italiane.

L'obiettivo è arricchire l'esperienza d'aula non solo con solide conoscenze teoriche, ma anche con preziosi insight pratici, frutto dell'esperienza diretta di chi vive quotidianamente il settore. Inoltre, altro importante valore aggiunto, è la promozione di un network con i maggiori professionisti del settore, altamente spendibile all'interno del mercato del lavoro.



Giovanni Giordano
Direttore e Socio Fondatore
Uninform Group
CEO Formazione & Management



Elisabetta Vernoni
Trainer e Coach
Direttore Risorse Umane
FM Logistic



Giorgia Corsetti
HR - Recruiting, Training & People
Development Manager ACEA



Filippo Di Benedetto
Recruitment Consultant Gi Group



Alessandro Di Pasquale
HR Business Partner RDS -
Innovation, Digital & Agile Explorer



Giuseppe Caliccia
Direttore Employer Branding
Observatory - Autore



8. Faculty / Docenti



Simone Puorto
Published Author MBA lecturer
Founder Rebyù and Travel Singularity



Paolo Azzolina
HR Manager RTI servizi integrati
Lecturer Project Manager



Jacopo Boscolo
Product Evangelist - InRecruiting (Zucchetti)



Francesca Cordua
Cluster Human Resources Executive
Hyatt Hotels Corporation



Andrea Mancini
Docente Università degli Studi di Firenze - Fondatore di Laborplay



Andrea Cecchetti
Digital Strategist & LinkedIn Expert



Loredana Cofano
Talent Expert presso Randstad Group Italia



Daniela Vellucci
Regional Recruiter in Randstad Italia



Lucia Tagliaferri
HR Specialist - Training & Placement Coordinator in UNINFORM GROUP



Gabriele Parolai
HR Manager, Agile Coach, Agile Team Facilitator ACC ATF M.A.I.O.R.



Sabrina Primavera
Socio Fondatore Studio Legale Primavera - Welfare expert



Giada Postranecka
Payroll & Administration Expert in Salciarini Labour & HR



9. Placement e Aziende Partner

Quando si parla di Master, di qualsiasi tipo, i livelli di Placement dell'ente di formazione, così come la qualità dello stage, sono di fondamentale importanza per poter pianificare più agevolmente il proprio ingresso nel mondo del lavoro.
Uninform Group ne è pienamente consapevole ed è proprio per questa ragione che i livelli di Placement espressi dalla propria offerta formativa sono tra i più elevati in Italia, così come qualitativamente superiori sono gli stage del Master HR Management & Innovation.
Il periodo di stage, garantito contrattualmente, è definito durante e dopo la fase d'aula, seguendo, ove possibile, le preferenze di ciascun allievo e le skill emerse nel confronto con i docenti e l'ufficio placement.

Uninform Group

Da oltre 30 anni UNINFORM GROUP progetta e realizza percorsi di Alta Formazione Professionale mai eguagliati da nessun altro Ente, sia pubblico che privato.
UNINFORM GROUP ha attivato rapporti di collaborazione per progetti, attività didattica e stage con centinaia di aziende dislocate sul territorio nazionale ed internazionale dove i candidati dei Master hanno svolto una esperienza sul campo estremamente valida e in moltissimi casi lo stage si è trasformato in un rapporto di lavoro.

Alcune delle 750 società che hanno già aderito agli stage Uninform Group:

ACCREDITAMENTO E CERTIFICAZIONE
ACCREDIA
ANCCP
BV BUREAU VERITAS
ITALIA
C.S.I.
CEPAS
CERMET
CERSA
CERTIQUALITY
CNIM
DAS CERTIFICATION D.E.A. DASA
DET NORSKE VERITASITALIA DNV
ECOCERT
ITALIA
G.I.C.
ICEA
ICIC
ISECERT
ISTITUTO GIORDANO LLOYD'S REGISTER
NQA
PMICERT
QGEST
RINA
SGS
SOA QUADRIFOGLIO
TUV

AEROSPAZIALE
AERO SEKUR
AEROSOFT
ALENIA DIFESA
ALENIA SPAZIO
ASI AGENZIA SPAZIALE ITALIANA ATA HANDLING
ENAV
GESAC
ITALI AIRLINES
OERLIKON CONTRAVES TELESPAZIO
TREFIN



9. Placement e Aziende Partner

ALIMENTARE
ACQUE MINERALI MANGIATORELLA ASSOCIAZIONE ITALIANA ALLEVATORI
AVERNA
BARILLA ALIMENTARE BROMATOS
BRUNOZZI
DORIA
EUROLAT
FIORUCCI
FOOD QUALITY CONTROL ILLY CAFFÈ
MEDFISH
OLEIFICIO GOCCIA DI SOLE PERNIGOTTI

CHIMICO FARMACEUTICO
ADALTIS
AIR LIQUIDE
ATO 5
C.A.D.A.
CHEMTURA CONSULFARM
CRS
ANALISI
DELTA BIOLOGICALS DOW
ECOCHIMICA ROMANA FINA
GE HEALTHCARE
GLAXO
GRUPPO CARACCIOLO GRUPPO MINERALI JANSSENCILAG JOHNSON&JOHNSON LABORATORI BONASSISA LABORATORI LACHIMER MAPEI
MENARINI
PFIZER
POLIFARMA
SANOFI AVENTIS SCHERINGPLOUGH
SUN
CHEMICAL
VISCOLUBE ITALIANA WYETH LED
ERLE

CONSULENZA
3 ERRE ASSOCIATI ABS
ACNIELSEN
AGIC
AJA REGISTRARS ALFA
ANGQ ARCHENGINEERING AREA GROUP ARTEA
AURIGA
BIC BUSINESS INNOVATION CENTRE
BIC LAZIO
CADI
CAP GEMINIERNST & YOUNG CEI CONSULENZE
CETOC
CFT SICILIA
CHIARINI ASSOCIATI CHORUS CONSULTING COGEST CONSULTING CONSIGEST
CSA
DATA QUALITY SISTEM DEDO
DELOITTE & TOUCHE DELOITTE CONSULTING DELTA QUALITY DESMON
DIALOGOS
DIMENSIONE QUALITÀ DINTEC
ECOCOOP
NIKE WEB CONSULTING OMNIA SERVIZI
ORSA
PARADIGMI
PELM CONSULTING
PRAGMA
PRAXIS 2000
PROEMME
PROGETTO AMBIENTE PROGETTO EUROPA
PROJECT WEB
QGEST
QU.IN
QUALIMATICA
QUALISAN
QUALITÀ PER COMPETERE QUALITALIA
QUALITAS
QUALITY SYSTEM TOSCANA
SIMAM
SINDAR
SISTEM QUALITY CONSULTING SISTEMA CONSULTING
TRIACONSULTING
UNODATA
VALUE COMPANY VERAQUALITAS VMS - VALUE MANAGEMENT SYSTEM
WEBEGG

COSTRUZIONI
ASTALDI COSTRUZIONI
BAGNOLI FUTURA
BANDETTINI COSTRUZIONI COLACEM
GRUPPO CMS
ITALCEMENTI
IOSA CARLO
MAGALDI
MAIRE ENGINEERING
PICCA PREFABBRICATI A REMOSA RPA
SALINI COSTRUTTORI
TODINI
TRELLEBORG

ENERGIA
ACQUE MINERALI ENERGIA
ACEA
ACEGAS APS
CPL
ENEA
ENEL
ICQ HOLDING
IWT
MONCADA ENERGY
NEXTWIND
RAFFINERIA MILAZZO
UMBRIA GAS
BAGNOLI FUTURA
COLACEM
TODINI
TRELLEBORG

RICERCA
ARPA CALABRIA
ARPA LAZIO
ARPA SICILIA
ARPAT
ARTI PUGLIA
CNR
ECOPOINT ISPESL
SARAS RICERCHE

SANITARIO
AZIENDA OSPEDALIERA FERRARA AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO 3
CLINICA PINETA GRANDE ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ MERCK
POLICLINICO DI CATANIA SERVIDEA
VILLA SALUS

TELECOMUNICAZIONI
ATENTO
CNIPA
ERICSSON
GRUPPO FORMULA
PHILIPS
TIM
VITROCISET
WIND
TRASPORTI E AUTOMOBILISTICO
ITA AIRWAYS
ATR
BARTOLINI
DAIMLER CHRYSLER
FIAT BPD
FILLING SYSTEMS
GOOD YEAR
GRANDI STAZIONI
ITALFERR
NISSAN
POSTE ITALIANE
RENAULT
RESIT
SATURNO
SDA
TRENITALIA

ALTRO
AAERON
AMERICAN EXPRESS
ANPA
ANSA
BAG
BANDETTINI COSTRUZIONI
COMUNE CITTADUCALE CRESCERE INSIEME
CUMERIO
EIDOS
ETI
FM
LOGISTIC
GEPIN ENGINEERING
INEOS
ISPA NAZIONALE
ISTITUTO COMMERCIO CON L'ESTERO LABOR
LEMON
MATRIX ELETTRONICA
NETFORM
PLASCO PROMOIMPRESA
POSTE ITALIANE
PROTOTIPO
PROVINCIA DI BARI
SIGEA AMBIENTE
SINTESI



10. Attestati riconosciuti

Il Master HR Management & Innovation consente ai partecipanti di ottenere non solo un titolo di Master e la Qualifica Professionale HR Specialist - Esperto di gestione delle Risorse Umane ma anche 10 Attestati che certificano specifiche competenze acquisite nel campo della gestione delle risorse umane e dell'innovazione organizzativa. Riconosciuti e apprezzati dalle aziende, gli attestati dimostrano la preparazione e la professionalità dei diplomati, offrendo loro un vantaggio competitivo nel mercato del lavoro.

DIPLOMA DI MASTER HR MANAGEMENT & INNOVATION

Attesta il conseguimento del titolo di Master qualificato CEPAS (che fa parte di Bureau Veritas, leader mondiale nella certificazione dal 1828) e che conferma il raggiungimento degli obiettivi formativi e l'acquisizione delle competenze chiave nel settore delle Risorse Umane.

QUALIFICA HR SPECIALIST

Il conseguimento del Diploma Master consente l'iscrizione automatica nel registro CEPAS con la qualifica di HR Specialist - Esperto di gestione delle Risorse Umane, una figura professionale globalmente riconosciuta che permette di operare nelle aree più rilevanti del settore delle HR.

1 ATTESTATO HR ARTIFICIAL INTELLIGENCE SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo dell'intelligenza artificiale applicata ai processi HR, ovvero la capacità di utilizzare e integrare le soluzioni tecnologiche più avanzate per ottimizzare e innovare le attività di recruiting, onboarding, formazione, valutazione e sviluppo delle risorse umane.

2 ATTESTATO EMPLOYER BRANDING SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo della comunicazione organizzativa e aziendale, nonché della creazione e gestione della reputazione del brand, ovvero la capacità di trasmettere efficacemente i messaggi, i valori e la cultura aziendale, sia internamente che esternamente.

3 ATTESTATO TALENT ACQUISITION SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo della ricerca e selezione del talento, ovvero la capacità di applicare strategie di social e digital recruiting, nonché tecniche e strumenti di selezione per acquisire nuove risorse all'interno delle organizzazioni.

4 ATTESTATO LEARNING & DEVELOPMENT SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo dell'analisi dei fabbisogni formativi, di progettazione e valutazione dei piani di apprendimento, di gestione dei piani di carriera e di sviluppo del potenziale delle risorse.



10. Attestati riconosciuti

5 ATTESTATO COACHING E COUNSELING PROCESS SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo del coaching e del counseling, ovvero la capacità di supportare lo sviluppo professionale e personale dei collaboratori attraverso tecniche di ascolto, feedback e motivazione.

6 ATTESTATO GENDER EQUALITY SPECIALIST (UNI/PdR 125:2022) E INCLUSION & DIVERSITY SPECIALIST (ISO 30415)

È un attestato che certifica le competenze specifiche nel campo della gestione della diversità, dell'inclusione e della parità di genere nelle organizzazioni. La UNI/PdR 125:2022 è una prassi di riferimento nazionale, mentre ISO 30415 è uno standard internazionale.

7 ATTESTATO PERFORMANCE & HR ANALYTICS SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo dell'analisi dei dati e delle metriche relative alle risorse umane, ovvero la capacità di misurare e monitorare le performance, il potenziale, il benessere e la soddisfazione dei collaboratori, nonché di supportare le decisioni strategiche in ambito HR.

8 ATTESTATO PAYROLL & LABOUR SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo della gestione e dell'amministrazione del personale, ovvero la capacità di saper applicare le normative vigenti e le strategie di negoziazione per la gestione delle relazioni aziendali e sindacali, per curare e per gestire efficacemente il rapporto con il collaboratore.

9 ATTESTATO FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE E FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI | RISCHIO BASSO

Previsto dall'articolo 37 del D. Lgs. n. 81 del 2008 e Accordo Conferenza Stato-Regioni per la Formazione del 17 aprile 2025. Questa formazione è molto richiesta da tutte le aziende perché obbligatoria per tutti i lavoratori (e tirocinanti).

10 ATTESTATO WELFARE & WELLBEING SPECIALIST

È un attestato che certifica le competenze nel campo dell'analisi e gestione delle politiche retributive, di Total Rewards e di benessere in azienda, ovvero la capacità di saper applicare le politiche di Welfare & Wellbeing per attrarre, gestire e trattenere al meglio il talento all'interno dell'organizzazione.



11. Sbocchi Professionali

Scegliere di frequentare il Master in HR Management & Innovation di Uninform Group è una scelta fortemente responsabile e professionalizzante che offre ai partecipanti competenze e conoscenze specifiche in aree molto richieste dal mondo del lavoro, questo apre alla possibilità di accedere ad una moltitudine di sbocchi professionali.

Cosa fanno alcune delle figure professionali in uscita dal Master in HR Management di Uninform:

Responsabile del personale

Questa figura professionale si occupa di gestire il personale dell'azienda, dalla selezione alla formazione, fino alla valutazione delle prestazioni. Inoltre, si occupa di garantire il rispetto delle normative vigenti in materia di diritto del lavoro.

Esperto in selezione e valutazione del personale

Questa figura professionale si occupa di selezionare i candidati più idonei per le posizioni aperte all'interno dell'azienda. Inoltre, si occupa di valutare le prestazioni dei dipendenti e di fornire feedback per migliorare le loro competenze.

Esperto nella gestione delle risorse umane

Questa figura professionale si occupa di sviluppare e implementare politiche e strategie per la gestione delle risorse umane all'interno dell'azienda. Inoltre, si occupa di garantire il benessere dei dipendenti e di promuovere un ambiente di lavoro sano e produttivo.

Esperto in AI HR Tech

Questa figura professionale si occupa di sviluppare le soluzioni tecnologiche per la gestione delle risorse umane all'interno dell'azienda. Inoltre, si occupa di garantire l'integrazione delle soluzioni tecnologiche con i processi HR esistenti e di fornire formazione ai dipendenti sull'utilizzo delle nuove tecnologie



Esperto in formazione professionale

Questa figura professionale si occupa di sviluppare e implementare programmi di formazione per i dipendenti dell'azienda. Inoltre, si occupa di valutare l'efficacia dei programmi di formazione e di fornire feedback per migliorarli.

Esperto in relazioni industriali e sindacali

Questa figura professionale si occupa di gestire le relazioni con i sindacati e di negoziare i contratti collettivi di lavoro. Inoltre, si occupa di gestire le controversie tra l'azienda e i dipendenti.

Esperto in gestione del cambiamento

Questa figura professionale si occupa di gestire il cambiamento all'interno dell'azienda. Inoltre, si occupa di sviluppare e implementare programmi di cambiamento per migliorare l'efficienza e la produttività dell'azienda.

Esperto in diversità e inclusione

Questa figura professionale si occupa di promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dell'azienda. Inoltre, si occupa di sviluppare e implementare programmi di diversità e inclusione per garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Esperto di analisi e valutazione delle prestazioni

Questa figura professionale si occupa di analizzare e valutare le prestazioni dei dipendenti dell'azienda. Inoltre, si occupa di fornire feedback per migliorare le loro competenze e di sviluppare programmi di incentivazione per i dipendenti più meritevoli.



Ho scelto
il Master Uninform
per acquisire competenze avanzate,
sfruttare un percorso formativo completo
e avere accesso a un network
consolidato di aziende.



12. Testimonianze Ex Allievi

Di seguito alcuni commenti, testimonianze e recensioni degli ex allievi dei Master Uninform Group per avere un'idea precisa del livello di alta formazione e placement offerto.

Uninform Group è presente nel settore dell'Alta Formazione Professionale da oltre 30 anni in cui ha costruito una rete con le più importanti aziende nazionali ed internazionali in tutti i settori dell'economia, attivando rapporti di collaborazione per progetti, attività didattica e stage dove i candidati hanno svolto una esperienza sul campo estremamente valida e in moltissimi casi lo stage si è trasformato in un rapporto di lavoro.

Savino Virgilio
Oggi assunto in ENEL

Sono rimasto positivamente colpito dalla struttura e dalle tematiche trattate dal Master di Uninform, affascinanti e molto attuali. Inoltre, terminato lo stage previsto dal Master ho iniziato a lavorare in Enel, è un'esperienza molto affascinante, mi permette di crescere sia dal punto di vista umano che lavorativo, di poter spaziare tra vari ambiti lavorativi e confrontarmi a livello globale.

Lucia Andreotta
Oggi assunta in Hotel 4 stelle

Oggi ricopro il ruolo di People and Culture Coordinator presso una struttura quattro stelle situata nel cuore della mia città. L'esperienza con il Master in HR Management & Innovation è stata estremamente positiva, questo facilita l'ingresso nel mercato del lavoro e permette di costruire una solida rete di contatti

Andrea Ferro
Oggi assunta in Luxottica

Informandomi sul Master di Uninform Group ho ricevuto solo feedback positivi circa la professionalità dei docenti, la validità degli attestati rilasciati, la qualità del percorso formativo, che quindi mi hanno convinta ad iscrivermi. Grazie al Master ho avuto la possibilità di svolgere lo stage in Luxottica, azienda leader e al termine dello stesso sono stata assunta.

Francesca Cordua
Oggi assunta in Hyatt Collection

Oggi lavoro come Cluster Human Resources Officer presso l'Hyatt Centric Milan Centrale e l'Hyatt Centric Murano Venice, due strutture facenti parte della catena internazionale Hyatt. Consiglio vivamente il Master di Uninform per il vasto ed importante network di aziende con cui collabora, in cui ogni studente può trovare la giusta collocazione.



Francesco Calviello
Oggi assunto in Ferrari

I Master di Uninform sono certamente i più completi sul mercato, forniscono infatti una visione d'insieme sulle tematiche maggiormente ricercate nel mercato del lavoro. Al termine del Master sono stato assunto in Ferrari, al circuito di Fiorano.

Linda Pezzotta
Oggi assunta in Nicolaus-Valtur

Consiglio i Master Uninform a chi, come me, sente la necessità di avvicinarsi al mondo del lavoro con un approccio pratico, perché sicuramente facilita l'inserimento e sviluppa le competenze richieste dall'attuale mercato, anche grazie a proposte di stage da parte dei numerosi partner.

Flavio D'Assenza
Oggi assunto in UAI Firenze

Dopo il Master sono stato assunto in un ente datoriale che offre servizi alle imprese. Qui mi occupo principalmente di stress lavoro-correlato e di sensibilizzare a un approccio più umano e strategico è parte del mio impegno quotidiano. Dunque il Master di Uninform si è rivelato la scelta giusta

Mattia Scafa
Oggi assunto in Mitsubishi

Ho scelto il Master di Uninform in quanto ero già a conoscenza della professionalità e della competenza dell'ente di formazione. Inoltre i corsi erogati certificati CEPAS, oltre che garanzia di un alto livello formativo, sono tra i più riconosciuti dal mercato e dai professionisti dei Sistemi di Gestione aziendali.



12. Testimonianze Ex Allievi

Martina Dinardo
Oggi assunta in Amazon

Ho scelto il Master di Uninform perché conoscevo una persona che l'aveva frequentato e me ne aveva parlato bene, difatti aveva subito trovato lavoro a seguito dello stage. Altro motivo per il quale ho scelto proprio questo Master: la possibilità di fare uno stage, quindi di mettere in pratica ciò che si apprende durante la Fase d'Aula, è sicuramente un grande punto a favore. Terminato il Master sono poi stata assunta in Amazon.

Lorenzo Ludusan
Oggi assunto in TWOW

Ho svolto lo stage previsto dal Master di Uninform in TWOW, una delle realtà più importanti del settore a livello nazionale, ed al termine dello stesso sono stato assunto come Advertising Specialist, sono contento perché l'Advertiser è il lavoro che volevo fare quando mi sono approcciato a questo mondo e grazie al Master di Uninform oggi posso farlo, è davvero una grande soddisfazione.

Anna Sessa
Oggi assunta in Accenture

Consiglierei il Master di Uninform perché ti fornisce esattamente ciò che il mondo del lavoro cerca, una formazione teorica ed al contempo pratica. Oggi quasi tutte le aziende richiedono un'esperienza pregressa di almeno due anni (mi riferisco ad aziende e strutture internazionali e di rilievo) ed il Master, attraverso la propria formula con stage garantito, consente proprio questo.

Giulia Di Rollo
Oggi assunta in De Russie

Uninform ha esaudito il mio desiderio di lavorare nell'Hotel de Russie di Roma, 5 stelle lusso. Subito dopo i sei mesi di stage previsti dal Master la struttura mi ha assunta e devo dire che non potevano farmi regalo più grande. Un grazie speciale a Uninform che ha permesso tutto ciò.



12. Testimonianze Ex Allievi

Alberto Di Marco
Oggi assunto in Ducati

Ho scelto il Master di Uninform a seguito di un'attenta valutazione. Il vantaggio di questo Master, oltre che quello di affidarsi ad una Business School con oltre 30 anni di esperienza nella formazione e solide partnership, è il Piano di Studi: attuale ed in continua evoluzione. Inoltre altro plus, è senza dubbio la possibilità di svolgere lezione con professionisti ed esperti del settore, un punto forte del Master, per un apprendimento meno scolastico ma più diretto.

Pierluca Giordano
Oggi assunto in EDiM Bosch

Oggi lavoro in EDiM Spa (Gruppo Bosch) grazie al Master di Uninform. Sentirei di consigliare questo Master a tutti, sia professionisti che vogliono approfondire alcune tematiche, sia persone che si stanno affacciando al mondo del lavoro o che avrebbero intenzione di cambiare lavoro; infatti, l'offerta formativa e la possibilità di entrare in contatto con molte aziende sono veramente alla base della filosofia di Uninform.

Loredana Lazzaro
Oggi assunta in NH Collection

Ho scelto di iscrivermi al Master di Uninform perché avevo voglia e bisogno di scommettere su me stessa. Oggi sono stata assunta come Event Coordinator in NH Collection Vittorio Veneto di Roma - Hotel 4 stelle, mi porto dietro un bagaglio di conoscenze e competenze che il Master mi ha fornito. Il Master di Uninform è stato per me un trampolino di lancio verso il mondo del lavoro.

Ramona Piacenza
Oggi assunta in Amazon

Con il Master di Uninform ho rafforzato le mie competenze e scoperto nuovi settori. Dopo lo stage in CNH sono stata assunta in Amazon come Health&Safety Coordinator. Ringrazio Uninform per la preziosa esperienza ed opportunità



13. Iscrizione e borse di studio

CRITERI DI AMMISSIONE PER L'ISCRIZIONE AL MASTER HR

Per partecipare al Master in HR Management & Innovation è necessario effettuare una Selezione secondo le seguenti modalità:
Compilando il "Modulo di Prenotazione alla Selezione" sul sito www.uninform.com, oppure prenotandosi telefonicamente contattando la Segreteria di Uninform Group al tel. 06.860.67.67.

LA SELEZIONE

La selezione è affidata ad una Commissione nominata con delibera dell'Ente di Formazione. La procedura di selezione consiste in un colloquio conoscitivo/motivazionale in video call e nella valutazione, da parte dell'Ufficio Placement, del curriculum del candidato, degli studi effettuati ed eventuali esperienze svolte.
Entro 48 ore dallo svolgimento della selezione il candidato riceverà l'esito della stessa. In caso di esito positivo riceverà la scheda di iscrizione ed avrà 10 giorni di tempo per inoltrarla compilata alla Segreteria di Uninform Group.
A parità di titoli sarà valutato come criterio preferenziale l'ordine cronologico di arrivo delle iscrizioni.

QUOTA D'ISCRIZIONE

La quota d'iscrizione al Master in HR Management & Innovation grazie al contributo delle aziende promotrici è di euro 3.600,00 (tremilaseicento) + iva, particolarmente competitiva rispetto a quanto proposto da altre Business School (valutando numero di ore in aula LIVE, Titoli conseguiti e Stage garantito contrattualmente).

La quota d'iscrizione comprende:

- La fase d'aula (320 ore LIVE);
- Uno stage di 6 mesi (900 ore) garantito contrattualmente;
- I Titoli indicati in brochure;
- Il Materiale didattico

MODALITÀ DI PAGAMENTO

- In una soluzione all'atto dell'iscrizione oppure
- In quattro rate mensili.

È possibile richiedere una diversa rateizzazione. La quota deve essere versata a mezzo bonifico bancario sul conto corrente della società partner di progetto:

Formazione & Management S.r.l.
IBAN : IT 22 Q 02008 05121 000105307261.

Le spese di trasferta, vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti.

BORSE DI STUDIO

È prevista una borsa di studio a copertura parziale che permette al candidato di pagare solo 2.600,00 (duemilaseicento) euro + iva, erogata dalle società sponsor.

È possibile inoltre partecipare attraverso borse di studio erogate dalla propria Regione o Provincia di appartenenza. I relativi bandi possono essere pubblicati durante tutto l'anno ed i candidati possono farne richiesta anche a Master iniziato o già terminato. Per maggiori informazioni in merito è necessario rivolgersi presso il proprio assessorato regionale Formazione e Lavoro.



13. Prestito d'onore "Per Merito" Intesa Sanpaolo

A CHI È RIVOLTO

L'iniziativa Per Merito si rivolge a tutti gli studenti.

Grazie alla convenzione tra Uninform Group e Intesa Sanpaolo, gli studenti possono ottenere un finanziamento **senza garanzia economica** per coprire la retta di iscrizione al Master e le spese accessorie per il percorso di studi (es. spese di alloggio per gli studenti fuori sede, acquisto di pc per le lezioni online).

Basta inviare la richiesta online e poi, a seguito della verifica, si ottiene la concessione dell'importo.
È previsto un periodo ponte di due anni, per dare l'opportunità allo studente di terminare il proprio percorso formativo ed organizzarsi per la restituzione della cifra utilizzata.

Al termine dei due anni, la restituzione può avvenire in un'unica soluzione o con **una rateizzazione per un massimo di 30 anni.**

Il tasso di interesse è vantaggioso, fisso e viene definito al momento della richiesta (attualmente 2,5%).

COME RICHIEDERLO

L'intero iter è gestito da Intesa Sanpaolo e coloro che sono interessati, dopo aver superato il colloquio di selezione per il Master di Uninform Group, possono inoltrare la richiesta attraverso la piattaforma online. Questa modalità garantisce delle tempistiche di riscontro molto rapide.

PRESTITO D'ONORE

"Per Merito"

Intesa Sanpaolo x **Uninform Group**

UNinFORM GROUP

X

INTESA SANPAOLO

14. Uninform Group Company Profile

Le referenze di Uninform Group, rinomata ed accreditata Business School nazionale, testimoniano il nostro impegno costante nella formazione di eccellenza e la nostra influenza positiva nei settori chiave dell'economia. Con una solida storia di oltre 30 anni di successi nel campo dell'Alta Formazione Professionale, abbiamo contribuito al percorso professionale di migliaia di giovani che oggi occupano posizioni di rilievo in aziende nazionali ed internazionali.

I nostri programmi di Master post universitari, con un notevole tasso di collocamento occupazionale, hanno reso Uninform Group un punto di riferimento affidabile per la preparazione di professionisti altamente qualificati nei settori Turismo, Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia, Agroalimentare, HR, Marketing e Comunicazione in entrambe le sue sedi di Roma e Milano o in E-learning.
Sono oltre 750 le aziende partner nazionali ed internazionali di tutti i settori dell'economia che hanno contribuito all'ottimo placement occupazionale dei Master erogati.

Referenze Uninform Group:

I Master di UNINFORM GROUP sono qualificati CEPAS – Organismo di Certificazione delle Professionalità e della Formazione.
CEPAS è "Full member" e unico rappresentante italiano in IPC (International Personnel Certification Association), la massima associazione internazionale nel settore della certificazione delle persone.

UNINFORM GROUP è socio aggregato ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale, costituita nel 1971 con la denominazione Associazione per la Formazione alla Direzione Aziendale, ha come obiettivo sviluppare la cultura di gestione manageriale in Italia e di qualificare l'offerta di Formazione Manageriale, adattandola continuamente alla dinamica della domanda.

UNINFORM GROUP è socio UNI - Ente Nazionale Italiano di Unificazione (ente riconosciuto dallo Stato e dall'Unione Europea che da 100 anni elabora e pubblica norme tecniche volontarie – le norme UNI – in tutti i settori industriali, commerciali e del terziario).

UNINFORM GROUP ha la Certificazione di Qualità ISO 9001 per la progettazione ed erogazione di servizi di Alta Formazione Professionale Specialistica. Certificato n°184076 Bureau Veritas.

UNINFORM GROUP è accreditata EBAFOS – Organismo Sindacale Nazionale Bilaterale e Paritetico, costituito per la volontà delle organizzazioni FIRAS-SPP – Federazione Italiana Responsabili e Addetti alla Sicurezza – Servizio Prevenzione e Protezione.

Riconoscimento da parte dell'AIF Associazione Italiana Formatori della Menzione Presidenza "Formare Professionisti Competenti per Operare in Realtà Nazionali e Internazionali" e il PEF Premio Eccellenza Formazione. Questo riconoscimento testimonia l'impegno costante da parte di Uninform nell'offrire percorsi formativi di altissimo livello, in grado di fornire ai giovani di oggi gli strumenti per affrontare efficacemente le sfide di un mercato globale in continua evoluzione.



Più di 750 aziende, in tutti i settori dell'economia hanno già aderito agli stage Uninform Group

Uninform Group
Uninform Business School

Roma (00198)
Corso Trieste, 155
+39 06 8606767 · +39 06 8602505 · +39 06 86321562

Milano (20131)
Viale Lombardia, 74
+39 02 87167399 · +39 0623317373

master@uninform.com
www.uninform.com